



## 如何应对 DCPS 发生的仇恨或偏见事件



### 促进和支持包容性社区。 如果你看到可疑事件或迹象，就举报

DC 公立学校致力于为所有学生创建无歧视、人人觉得受欢迎的环境。为了实现这一承诺，DCPS 转注于创造一个这样的环境：消除获得均等机会的差距，切除制度上的偏见并消除妨碍学生取得学术和社会成功的障碍。DCPS 力于成为平等对待儿童、反种族歧视、以公平为中心开展工作的学区。



#### 无论处于何种意图，都要报告问题。

我们鼓励学生、家人和 DCPS 社区居民使用本指南详细了解如何举报仇恨/偏见、歧视或骚扰指控事件，并了解学区如何处理指控。



#### 什么才算是仇恨或偏见事件？

- 偏见是指全部或部分出于偏见、偏激或歧视的行为、言论或表达。例如，种族歧视、性别歧视、残疾歧视或任何其他形式的涉嫌歧视或偏见，无论意图如何，例如国籍、语言访问或宗教歧视。
- 仇恨犯罪是指犯罪、故意破坏、人身攻击、纵火等，企图全部或部分对受攻击的个人或群体存在偏见。



#### 我应该报告什么？

如果您亲自遭遇、遇到或听说这方面的问题，请报告，但不限于以下问题：

- 歧视或偏见
- 性行为不端（例如约会暴力、性侵犯或性骚扰）
- 学校社区发生的欺凌或安全问题
- 不公平待遇（例如，学生所在学校拒绝与看护人以其首选语言沟通，或者学校拒绝接受看护人手写的请假条，导致缺席不被计为无故缺席。



#### 重要联系信息

中心平等问题响应团队：[equity.response@k12.dc.gov](mailto:equity.response@k12.dc.gov)

CARE 团队：[dcps.care@k12.dc.gov](mailto:dcps.care@k12.dc.gov); (202) 442-5405

诚信办公室：[dcps.cio@k12.dc.gov](mailto:dcps.cio@k12.dc.gov); (202) 939-4913

语言服务部：[language.access@k12.dc.gov](mailto:language.access@k12.dc.gov); (202) 868-6508

## CARE 团队

Comprehensive Alternative Resolution and Equity (综合替代解决方案和公平对待) CARE 团队为家庭、学生和社区成员提供了正式报告问题的机制。CARE 审查任何学生或学生群体指控的以下情况：

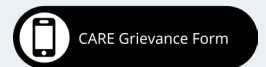
- 被剥夺获得适当教育的机会
- 被剥夺权利
- 受到任意或不合理行为/工作程序的负面影响
- 被拒绝参加他们有资格参与的任何学校活动
- 欺凌、骚扰或性骚扰的受害者

CARE 团队收到指控后会对每项指控进行全面审查。首先书面确认收到指控事件，然后进行调查（包括面谈和证据收集），最后提供书面的调查结果（称为决议书）。

### 如何联系 CARE 团队？

您可以与任何 DCPS 教师、校长、学校工作人员或中心办公室工作人员分享您的疑虑。如果要直接与 CARE 团队沟通，您可以：

发送电子邮件至：**dcps.care@k12.dc.gov**  
致电：**(202) 442-5405**  
在线：使用 QR 码向 CARE 团队提出申诉或  
**<https://dcps.dc.gov/page/grievance-form>**



涉及性骚扰/暴力方面的问题，请致电 202.442.5405  
与 DCPS 法规第九章协调员联系。

## DCPS 诚信办公室

诚信办公室与员工、学生、家长和整个社区居民共同确保 DC 公立学校的诚信和规范的工作程序，解决利益相关者的疑虑，达成和解，或者找到问题的解决方案。DCPS 致力于以公平、卓越、透明和负责任的方式为每一位学生服务。

DCPS 欢迎家长、家庭、学生和工作人员与诚信办公室交流以确保我们遵守以下方面的做法和政策：

- 学业支持
- 学生的安全和保障
- 学校和员工参与
- 对学生事务的支持和指导
- 学校和系统改进

### 如何联系诚信办公室？

发送电子邮件至：**dcps.cio@k12.dc.gov**  
致电：**(202) 939-4913**  
在线：**<https://dcps.dc.gov/page/office-integrity>**  
或者扫描 QR 代码报告您的疑虑

